



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, 16 अक्तूबर, 2003/24 अश्विन, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 7 अक्तूबर, 2003

संख्या आर० डी० डी० ए ए(ए)(1)1-99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में खण्ड विकास अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, खण्ड विकास अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या आर० डी० 1 ए(3)3/87, तारीख 16 जनवरी, 1997 द्वारा अधिसूचित दि रिक्रूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज फार दी पोस्ट आफ ब्लॉक डेपुटी आफिसर-1 गजेटिड, 1997 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
दीपक सानन,
सचिव।

उपाबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश में ग्रामीण विकास विभाग, खण्ड विकास अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | खण्ड विकास अधिकारी |
| 2. पद (पदों) की संख्या | 78 (अठहत्तर) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 7000-220-8100-275-10300-340-10980/50 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | जैसी कि हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवाओं हेतु सीधी भर्ती के लिए समय-समय पर विहित की जाए: |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक

सैंक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैंक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसे कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैंक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैंक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उक्त वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया हो या नियोजनालयों को अधि-सूचित किया गया हो।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

जैसा कि हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवाओं की सीधी भर्ती के लिए समय-समय पर विहित की जाएं।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : नीचे दिए गए स्तम्भ 11 में यथा विहित।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

(i) 50% सीधी भर्ती द्वारा, तथा
(ii) 50% प्रोन्नति द्वारा और भा0 प्र0 से0/हि0 प्र0 से0 प्रोवेशनरज में से (पांच पद) ऐसा न होने पर सैंकेण्डमैंट आधार पर।

टिप्पण. — भा० प्र० से०/हि० प्र० से० अधिनारियों के लिए अंकित 5 (पांच) पदों को प्रोन्नति के लिए 50 प्रतिशत कोटे में समायोजित किया जाएगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

(क) निम्नलिखित सम्भरण प्रवर्गों के उन पदधारियों में से, जो मैट्रिक या इसके समकक्ष हो तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या अपने-अपने ग्रेड में की गई लगातार तृतीय सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, में से प्रोन्नति द्वारा:—

क्र० सं०	प्रवर्ग	प्रतिशतता
1.	समाज शिक्षा एवं खण्ड योजना अधिकारी।	20%
2.	अधीक्षक ग्रेड-II	10%
3.	प्रसार अधिकारी (उद्योग)	2.5%
4.	प्रसार अधिकारी (पंचायत) (अब जिला अंकेक्षण अधिकारी/अनुदेशक)।	5%
5.	प्रसार अधिकारी (सहकारिता)	2.5%
6.	प्रसार अधिकारी (उद्यान)	2.5%
7.	प्रसार अधिकारी (कृषि)	5%
8.	मुख्य सेविकाएं	2.5%
कुल ..		50%

परन्तु यह कि खण्ड विकास अधिकारी के पदों पर प्रोन्नति के विचार हेतु जिला अंकेक्षण अधिकारी/अनुदेशक के पदों के पदधारियों को, प्रसार अधिकारियों (पंचायत) (अब पंचायत निरीक्षक के रूप में पदाभिहित) से एक साथ ऊपर रखा जाएगा। खण्ड विकास अधिकारियों के पदों को भरने के लिए 40 बिन्दु पद आधारित रोस्टर का निम्न प्रकार से अनुसरण किया जाएगा।

रोस्टर बिन्दु 1	प्रवर्ग 2
पहला, तीसरा, पांचवां, सातवां, नौवां, ग्यारहवां, तेरहवां, पंद्रहवां, सत्रहवां, उन्नीसवां, इक्कीसवां, तेईसवां, पच्चीसवां, सत्ताईसवां, उनतीसवां, इकतीसवां, तेतीसवां, पैतीसवां, सैंतीसवां तथा उनतालीसवां।	हि० प्र० से० की संयुक्त प्रतियोगी परीक्षा आदि, सीधी भर्ती।

1	2
दूसरा, आठवां, बारहवां, अठारहवां, बाईसवां, अठाईसवां, बत्तीसवां तथा अठ्तीसवां।	समाज शिक्षा एवं खण्ड योजना अधिकारी।
चौथा, चौदहवां, चौबीसवां तथा चौत्तीसवां।	अधीक्षक ग्रेड-II
छठवां तथा छत्तीसवां	प्रसार अधिकारी (पंचायत)।
दसवां तथा चालीसवां	प्रसार अधिकारी (कृषि)।
सोलहवां	प्रसार अधिकारी (सहकारिता)।
छवीसवां	प्रसार अधिकारी (उद्यान)।
तीसवां	प्रसार अधिकारी (उद्योग)।
वीसवां	मुख्य सेविका

टिप्पणी. - रोस्टर प्रत्येक चालीसवीं रिक्ति के पश्चात् तब तक दोहराया जाएगा, जब तक कि सभी सम्भरण प्रवर्गों का खण्ड विकास अधिकारी के काउंटर में विहित प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता, उसके बाद रिक्ति, उसी सम्भरण प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे कि पद रिक्त होता है।

(ख) ऐसा न होने पर ग्रामीण विकास विभाग तथा अन्य ऐसे विभागों में विद्यमान सम्भरण प्रवर्गों के पदधारियों में से, जिनकी इस रूप में, उपरोक्त विहित उनके कोटे की विचार में लिए बिना, पांच वर्ष की सेवा रखने हों या अन्य विभागों/संगठनों/संस्थानों से समरूप पद और वेतनमान वाले वर्ग-I राजपत्रित अधिकारियों में से जो विकासात्मक क्षेत्र में क्षेत्र (फील्ड) अनुभव रखते हों या भा0 प्र0 से0/हि0 प्र0 से0 के अधिकारियों में से जबतक अपने-अपने सम्भरण प्रवर्ग का अभ्यर्थी (के अभ्यर्थी) खण्ड विकास अधिकारी के पद पर प्रोन्नति किए जाने जाने पात्र नहीं हो जाते, सैंकेण्डमैंट आधार पर।

(1) प्रोन्नति के सभी मानकों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति

भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि :

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा विहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के भारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अग्रहता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारो प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परमोन्ल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व संभरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त यथा निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना क्या है ?

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या उनके द्वारा नाम निदेशित सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Government Notification No. RDD-AA (A)(1)-1/99 dated 7-10-2003 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 7th October, 2003

No. RDD-AA (A)(1)-1/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment

and Promotion Rules for the post of Block Development Officer, Class-I (Gazetted) in the Himachal Pradesh Rural Development Department, as per Annexure-"A" attached to the Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Rural Development Department, Block Development Officer, Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Block Development Officer (Class-I Gazetted), 1997 notified *vide* this Department Notification No. RD-1-A(3) 3/87 dated 16th January, 1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

DEEPAK SANAN,
Secretary.

ANNEXURE -"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BLOCK DEVELOPMENT OFFICER (GAZETTED) (CLASS-I), IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Block Development Officer |
| 2. Number of posts | 78 (Seventy Eight) |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 7000-220-8100-275-10300-340-10980 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | As may be prescribed for direct recruitment to the Himachal Pradesh Administrative Services from time to time:— |

Provided that the upper age limit for direct recruitments will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be

eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).

Essential Qualification(s):

As may be prescribed for direct recruitment to the Himachal Pradesh Administrative Services from time to time.

Desirable Qualification(s) :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s)?

Age : Not applicable.

Educational Qualifications : As prescribed under column No. 11 below.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

(i) 50 % by direct recruitment; and

(ii) 50 % by promotion and from amongst the IAS/HAS probationers (05 posts) failing which on secondment basis.

Note: 05 (Five) posts earmarked for IAS/HAS Officers will be adjusted towards 50% quota for promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(a) By promotion from amongst the incumbents of the following feeder categories who are Matriculates or its equivalent and possess five years' regular service of regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the respective grade:—

Sl. No.	Category	Percentage
1.	Social Education & Block Planing Officer.	20%
2.	Superintendent Grade-II	10%
3.	Extension Officer (Industries)	2.5%
4.	Extension Officer (Panchayat) (Now District Audit Officer/Instructor).	5%
5.	Extension Officer, (Cooperation)	2.5%
6.	Extension Officer, (Horticulture)	2.5%
7.	Extension Officer (Agriculture)	5%
8.	Mukhya Sevika	2.5%
Total: ..		50%

Provided that the incumbents of the posts of District Audit Officer/Instructor shall be placed enbloc above the Extension Officers (Panchayat) (Now designated as Panchayat Inspector) for consideration for promotion to the post of Block Development Officer.

For filling up the posts of B.D O., the following post based 40 point roster shall be followed :—

Roster point(s) No.	Categories
1st, 3rd, 5th, 7th, 9th, 11th, 13th, 15th, 17th, 19th, 21st, 23rd, 25th, 27th, 29th, 31st, 33rd, 35th, 37th & 39th.	Direct recruitment through H. A. S, etc. Combined Competitive Examination.
2nd, 8th, 12th, 18th, 22nd, 28th, 32nd & 38th.	Social Education & Block Planning Officer.
4th, 14th, 24th, & 34th	Superintendent Grade-II.
6th & 36th	Extension Officer (Panchayat).
10th & 40th	Extension Officer (Agriculture).
16th	Extension Officer (Cooperation).
26th	Extension Officer (Horticulture).
30th	Extension Officer (Industries).
20th	Mukhya Sevika.

Note.—The roster will be repeated after every 40th vacancy till the representation to all feeder categories is achieved upto the prescribed percentage in the cadre of Block Development Officer. Thereafter, the vacancy will be filled up from amongst the feeder category which vacates the post.

(b) Failing which on secondment basis from amongst the incumbents in the existing feeder categories in Rural Development Department and other like Department having 05 years service as such irrespective of their quota prescribed above or from amongst the "Class-I Gazetted" officers holding equivalent posts and pay-scale from other Departments/Organizations/Institutions possessing field experience in Developmental Sector or IAS/HAS officers till the candidate(s) in the respective feeder categories become(s) eligible for consideration for promotion to the posts of B. D. O.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provision of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment and Promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

D.P.C. to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the H.P. Public Service Commission or Other Recruiting Authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or Other Recruiting Authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997.

19. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

